

Standardisierte kompetenzorientierte
schriftliche Reifeprüfung

AHS

22. September 2022

Englisch
Korrekturheft

Sprachverwendung im Kontext B2

Hinweise zur Korrektur

Bei der Korrektur werden **ausschließlich die Antworten auf dem Antwortblatt** berücksichtigt.

Korrektur der Aufgaben

Bitte kreuzen Sie bei jeder Frage im Bereich mit dem Hinweis „*von der Lehrperson auszufüllen*“ an, ob die Kandidatin/der Kandidat die Frage richtig oder falsch beantwortet hat.

Falls Sie versehentlich das falsche Kästchen markieren, malen Sie es bitte vollständig aus (■) und kreuzen das richtige an (☒).

richtig	falsch
☐	☒
☒	☒

Gibt eine Kandidatin/ein Kandidat bei einer Frage zwei Antworten an und ist eine davon falsch, so ist die gesamte Antwort als falsch zu werten. Es zählen alle Wörter, die nicht durchgestrichen sind, zur Antwort.

Bei der Beurteilung werden nur ganze Punkte vergeben. Die Vergabe von halben Punkten ist unzulässig.

Rechtschreibung

Bitte beachten Sie, dass die Rechtschreibung der Antworten inklusive etwaiger Akzente im Rahmen der Aufgaben im Bereich *Sprachverwendung im Kontext* korrekt sein muss, damit Antworten als richtig gewertet werden können.

Groß- und Kleinschreibung

Die Groß- und Kleinschreibung muss nur bei Wörtern, die in der jeweiligen Sprache immer groß geschrieben werden (z. B. *Wednesday; France; Roma; España*) ausnahmslos korrekt sein.

Standardisierte Korrektur

Um die Verlässlichkeit der Testergebnisse österreichweit garantieren zu können, ist eine Standardisierung der Korrektur unerlässlich.

Die Antworten Ihrer Kandidatinnen und Kandidaten sind vielleicht auch dann richtig, wenn sie nicht im Lösungsschlüssel aufscheinen. Falls Ihre Kandidatinnen und Kandidaten Antworten geben, die nicht eindeutig als richtig oder falsch einzuordnen sind, wenden Sie sich bitte an unser Team aus Muttersprachlerinnen und Muttersprachlern sowie Testexpertinnen und Testexperten, das Sie über den Online-Helpdesk erreichen. Die Rückmeldungen der Fachteams haben ausschließlich beratende und unterstützende Funktion. Die Letztentscheidung bezüglich der Korrektheit einer Antwort liegt bei der beurteilenden Lehrkraft.

Online-Helpdesk

Ab dem Zeitpunkt der Veröffentlichung der Lösungen können Sie unter der Webadresse <https://helpdesk.srdp.at/> Anfragen an den Online-Helpdesk des BMBWF stellen. Beim Online-Helpdesk handelt es sich um ein Formular, mit dessen Hilfe Sie Antworten von Kandidatinnen und Kandidaten, die nicht im Lösungsschlüssel enthalten sind, an das BMBWF senden können. Sie brauchen zur Benutzung des Helpdesks kein Passwort.

Sie erhalten von uns zeitnah eine Empfehlung darüber, ob die Antworten als richtig oder falsch zu werten sind. Sie können den Helpdesk bis zum Eingabeschluss jederzeit und beliebig oft in Anspruch nehmen,

wobei Sie nach jeder Anfrage eine Bestätigung per E-Mail erhalten. Jede Anfrage wird garantiert von uns beantwortet. Die Antwort-E-Mails werden zeitgleich an alle Lehrerinnen und Lehrer versendet.

Eine Anleitung zur Verwendung des Helpdesks finden Sie unter:

- https://helpdesk.srdp.at/Anleitung_Helpdesk.pdf

Die Zeiten des Online-Helpdesks entnehmen Sie bitte <https://ablauf.srdp.at>. Falls eine telefonische Korrekturhotline angeboten wird, sind die Zeiten ebenfalls dort ersichtlich.

1 How to escape the 'group mind' of modern work

0	1	2	3
C	B	N	K
4	5	6	7
G	M	E	I
8	9	10	11
D	A	J	H

2 Noise nuisance

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
C	A	C	B	D	C	A	D	D	B

3 It's still a man's world

	akzeptiert	nicht akzeptiert
0	off	
1	focus concentrate concentrating focusing	add another appeal ask base be build counting depend depending go get grow have highlight hold improve keep keeping look market one point promoting prioritise put quantify

		recruit rely research search searching set show specialise take up work
2	rather	as and instead except first for less likelier likely more neither not often other otherwise showing such
3	making	although because becoming find finding furthermore if is make makes meaning now since so thus throughout what which why
4	sexes genders	categories characteristics groups kinds parts positions races roles sides that types

		who workers
5	combine align balance coordinate juggle	accomplish avoid check change compare complain connect cope differentiate disconnect do face fulfil get handle have hold keep link lose maintain make manage meet put separate set show solve take
6	by	among at concerning for from in just much of on only regarding still through to with
7	part	action actions breaks charge effort in it off on place

		responsibility some them time turns up
8	not never rarely seldom	afford also always as at earn equals for higher ignoring leaving less like of only sometimes
9	single	all alone both busy divorced independent lone lonely many most only some such the their those young
10	is gets	also as become finally get got has have was were work

4 Town or country?

	akzeptiert	nicht akzeptiert
0	<i>said</i>	
1	assumption	assumed assuming assumptions
2	unpolluted	pollutant polluted polluting pollution
3	Surrounded surrounded	Surrounding Surroundings
4	endless	ended ending endlessly
5	loneliness	alone lonely
6	compensated	compensating compensation compensative
7	dependent	dependable dependants depended depending depends independent
8	themselves	their theirs them themselves there
9	being	been
10	saying	said unsaid

Bildquellen

Aufgabe 1: © Mint Images / www.fotolia.com

Aufgabe 2: Von Drpoulette from Mexico City, Mexico - Flickr.com - image description page, CC BY 2.0,
<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=341708>

Aufgabe 3: © Gernot Krautberger / www.fotolia.com

Textquellen

Aufgabe 1: Park, William: How to escape the 'hyperactive hivemind' of modern work.
<https://www.bbc.com/worklife/article/20190715-how-to-escape-the-hyperactive-hivemind-of-modern-work>
[31.01.2022] (adaptiert).

Aufgabe 2: Gerard, Paul et al.: Property clinic: what would happen to my house if we divorced?
<https://www.telegraph.co.uk/finance/property/advice/propertyclinic/10635769/Property-clinic-what-would-happen-to-my-house-if-we-divorced.html> [31.01.2022] (adaptiert).

Aufgabe 3: Bartleby: The subtle ways that discrimination works.
<https://www.economist.com/business/2019/04/20/the-subtle-ways-that-discrimination-works> [31.01.2022]
(adaptiert). [22.05.2020] (adaptiert).